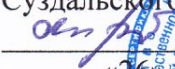
	<b>Министерство культуры Российской Федерации</b>
	<b>Суздальский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»</b>
	<b>Локальные нормативные акты</b>
	<b>Положение о конфликте интересов работников Суздальского филиала СПБГИК</b>

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор Суздальского филиала СПБГИК  
  
 М.П. Витицина  
 «26» апреля 2018 г. №92



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ  
СУЗДАЛЬСКОГО ФИЛИАЛА СПБГИК**

Суздаль  
 2018

Суздальский филиал Санкт-Петербургского государственного  
института культуры

ПРИКАЗ

г.Суздаль

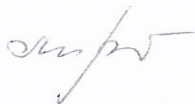
«26» апреля 2018 года

№ 92

*Об утверждении «Положение о конфликте интересов работников Суздальского филиала СПбГИК»*

Утвердить и ввести в действие с 27.04.2018 г. «Положение о конфликте интересов работников Суздальского филиала СПбГИК», рассмотренное и принятое на Совете Суздальского филиала СПбГИК (протокол № 4 от 26.04.2018 г.).

Директор:



М.П.Виткина

СОГЛАСОВАНО

Гл.бухгалтер  
Юрисконсульт



Н.Е.Данилова  
С.Ю.Панкина

Рассылка:

- 1.Специалист по кадрам (оригинал).
- 2.Локальные акты.

**Принято** на заседании Совета Суздальского филиала СПбГИК  
(Протокол от 26.04.2018г. № 4)

Суздальский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

Настоящий документ является интеллектуальной собственностью Суздальского филиала СПбГИК и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения директора Суздальского филиала СПбГИК.

# ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ СУЗДАЛЬСКОГО ФИЛИАЛА СПБГИК

## 1 Назначение и область применения

1.1 Положение о конфликте интересов работников Филиала (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции» и локальными актами Института.

1.2 Целью настоящего Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Суздальского филиала СПБГИК (далее - Филиал) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3 Положение распространяется на всех работников Филиала вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## 2 Основные принципы управления конфликтом интересов в Филиале

Управление конфликтом интересов в Филиале основывается на следующих основных принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Филиала при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Филиала и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Филиалом.

## 3 Основные виды раскрытия конфликта интересов и способы его разрешения

3.1 В Филиале установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2 С целью оценки серьезности возникающих для Филиала рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в Филиале используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Филиала или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Филиала;
- увольнение работника из Филиала по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Филиала и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования,

### 3.3 Филиал в целях предотвращения и выявления конфликта интересов:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого работника с Кодексом этики и служебного поведения (далее - Кодекс) и настоящим Положением;
- проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до работников Филиала содержания Кодекса и настоящим Положения;
- создает комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов;
- обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

## 4 **Обязанность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

Работники Филиала в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Филиала - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом и настоящим Положением;
- соблюдать режим защиты информации.

## 5 **Ответственность работников за несоблюдение Положения о конфликте интересов**

В случае несоблюдения Положения о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.